



Apprenti/e Mécanicien/ne PL

Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.

Le Département du Jura (1300 agents permanents, 365,6 millions d'euros de budget) recrute pour son Pôle Patrimoine et Ressources – Direction des Routes – Mission Gestion de Flotte – Atelier de Dole, un/e Apprenti/e Mécanicien/ne PL.

Les candidatures sont à adresser :

Monsieur le Président du Département du Jura

Direction des Ressources Humaines

17, rue Rouget de Lisle – 39039 LONS LE SAUNIER CEDEX

ou à l'adresse mail suivante : recrutement@jura.fr

avec pour objet : NOM Prénom – Apprenti/e Mécanicien/ne Dole

Date limite d'envoi des candidatures : 5 mai 2023

Résidence administrative : DOLE

DÉFINITION DU POSTE

◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

La Mission Gestion de Flotte effectue les travaux d'entretien et de réparation sur les véhicules, engins et outils des services du Conseil Départemental du Jura, et notamment ceux des Centres d'exploitation des routes départementales.

Placé/e sous l'autorité d'un agent, il/elle apprendra à entretenir, réparer, les véhicules légers, le matériel agricole, les engins de travaux publics et les outils de déneigement.

◆ ACTIVITÉS

Diagnostic et contrôle

- Identifier le type de véhicule et ses caractéristiques techniques,
- Identifier une panne et proposer la réparation,
- Informer les différents responsables des contraintes et difficultés techniques inhérentes à certains choix,
- Réaliser un pré-contrôle technique,
- Appliquer une démarche de diagnostic,
- Utiliser les appareils de contrôle,
- Établir des conseils d'entretien du véhicule.

Entretien et maintenance du véhicule

- Lire un schéma : mécanique, électrique, hydraulique,
- Effectuer l'entretien et les réglages du moteur, des organes mécaniques et des différents systèmes équipant un véhicule,
- Contrôler et minimiser les émissions polluantes des véhicules,
- Effectuer la maintenance des véhicules et les remplacements courants : fluides, filtres, éclairage, pneumatiques.

Réparation et intervention sur le véhicule

- Effectuer une réparation ou une intervention : échanger ou installer des éléments mécaniques, des équipements électriques et des accessoires,
- Intervenir sur des véhicules électriques ou hybrides et sur des véhicules non motorisés.

Entretien et sécurisation de l'atelier et de ses équipements

- Utiliser les équipements d'atelier : treuil, pont, outillage, etc,
- Assurer la maintenance courante de l'outillage et du matériel,
- Effectuer un tri des déchets dangereux,
- Lire, comprendre et appliquer des consignes de sécurité,
- Adapter les gestes et postures aux situations de travail,
- Mettre en œuvre les procédures adaptées de récupération et tri,
- Si besoin, renforcement des activités : carrosserie, chaudronnerie, électricité.

PROFIL DU CANDIDAT

◆ CADRE STATUTAIRE

- Préparation d'un CAP Mécanicien/ne PL,
- Contrat d'apprentissage.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Horaire fixes,
- Calendrier de l'alternance défini par l'organisme de formation,
- Possibilité de suivre des formations,
- Possibilité de déplacement au sein des différents services du Conseil Départemental,
- Relations avec les agents du service.

◆ SÉCURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Travail en milieux potentiellement poussiéreux, bruyants et odorants avec utilisation régulière de produits solvants ou à base d'hydrocarbures,
- Postures pénibles,
- Travail répétitif.

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES (à acquérir)

- Fonctionnement et l'entretien des véhicules,
- Outil de diagnostics mécaniques,
- Techniques, matériels et matériaux utilisés (utilisation des outils et pratique de la soudure),
- Connaissance en électrohydraulique et électropneumatique,
- Savoirs techniques en conduite d'engins et véhicules,
- Fonctionnement et entretien des outillages et matériels.

◆ QUALITÉS

- Sens du travail en équipe,
- Sens du relationnel,
- Rigueur,
- Sens de l'organisation.

SALAIRE ET AVANTAGES

- Rémunération liée à l'âge et au niveau de diplôme préparé
- Prestations d'action sociale
- Crèche du personnel à Lons-le-Saunier
- Amicale du personnel

Nota Bene :

Le Département du Jura collecte et exploite des données personnelles vous concernant. La finalité est le traitement de votre candidature. Votre CV et votre lettre de motivation ne sont traités que par les agents habilités du fait de leur mission « recrutement ». Vos données seront conservées selon les prescriptions du code du patrimoine et des Archives départementales du Jura. Vous disposez d'un droit d'accès, d'information et de rectification à l'égard de vos données que vous pouvez exercer à l'adresse suivante : donnees@jura.fr.